

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Горно-Алтайский государственный университет»
(ФГБОУ ВО ГАГУ, ГАГУ, Горно-Алтайский государственный университет)


Трудовое право
рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	кафедра права, философии и социологии	
Учебный план	44.03.05_2020_350-3Ф.plx 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) История и Право	
Квалификация	бакалавр	
Форма обучения	заочная	
Общая трудоемкость	4 ЗЕТ	
Часов по учебному плану	144	Виды контроля на курсах: зачеты с оценкой 6
в том числе:		
аудиторные занятия	22	
самостоятельная работа	117,6	
часов на контроль	3,85	

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	5		6		Итого	
	уп	рп	уп	рп		
Лекции	4	4			4	4
Практические	8	8	10	10	18	18
Консультации (для	0,4	0,4			0,4	0,4
Контроль			0,15	0,15	0,15	0,15
В том числе инт.	4		4		8	
Итого ауд.	12	12	10	10	22	22
Контактная работа	12,4	12,4	10,15	10,15	22,55	22,55
Сам. работа	59,6	59,6	58	58	117,6	117,6
Часы на контроль			3,85	3,85	3,85	3,85
Итого	72	72	72	72	144	144

Программу составил(и):

к.полит.н., доцент, Чиконова Л.В. 

Рабочая программа дисциплины

Трудовое право

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) (приказ Минобрнауки России от 22.02.2018 г. № 125)

составлена на основании учебного плана:

44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)
утвержденного учёным советом вуза от 30.01.2020 протокол № 1.

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры
кафедра права, философии и социологии

Протокол от 14.05.2020 протокол № 10

Зав. кафедрой Крашенинина Вера Геннадьевна 

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2021-2022 учебном году на заседании кафедры **кафедра права, философии и социологии**

Протокол от _____ 2021 г. № ____
Зав. кафедрой Крашенинина Вера Геннадьевна

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2022-2023 учебном году на заседании кафедры **кафедра права, философии и социологии**

Протокол от _____ 2022 г. № ____
Зав. кафедрой Крашенинина Вера Геннадьевна

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2023-2024 учебном году на заседании кафедры **кафедра права, философии и социологии**

Протокол от _____ 2023 г. № ____
Зав. кафедрой Крашенинина Вера Геннадьевна

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2024-2025 учебном году на заседании кафедры **кафедра права, философии и социологии**

Протокол от _____ 2024 г. № ____
Зав. кафедрой Крашенинина Вера Геннадьевна

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
1.1	<i>Цели:</i> усвоение теоретического и правового материала, имеющего значение для возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений.
1.2	<i>Задачи:</i> – приобретение навыков культуры мышления, способностей к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей её достижения; – выработка стремления к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства; – овладение основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, работы с компьютером как средством управления информацией; – формирование профессионального правосознания, правового мышления и правовой культуры; – приобретение умений и навыков применения нормативных правовых актов в сфере трудовых правоотношений, их объективная интерпретация, способности реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности, а также владение навыками подготовки юридических документов.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП	
Цикл (раздел) ООП:	Б1.О.07
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Конституционное право
2.1.2	История государства и права России
2.1.3	Теория государства и права
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Налоговое право
2.2.2	Гражданский процесс
2.2.3	Прокурорский надзор

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
ОПК-8: Способен осуществлять педагогическую деятельность на основе специальных научных знаний	
ИД-2.ОПК-8: Обладает базовыми предметными знаниями и умениями для осуществления педагогической деятельности	
уметь применять базовые предметы и умения для осуществления педагогической деятельности	
ОПК-1: Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики	
ИД-1.ОПК-1: Осуществляет поиск и подбор необходимых нормативно-правовых актов в сфере образования для профессиональной деятельности	
ИД-2.ОПК-1: Знает и применяет законодательство Российской Федерации, а также нормы международного права в области образования	
владеет знаниями и умением применять законодательство Российской Федерации, а также нормы международного права в области образования	

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)							
Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте пакт.	Примечание
	Раздел 1. Предмет, метод, система, источники трудового права						

1.1	<p>1. Первые законодательные ограничения использования труда детей и женщин как первоисточник трудового права России. Эволюция правового регулирования трудовых отношений. Нравственные (этические) начала трудового права.</p> <p>2. Современное трудовое право как учебной дисциплины, отрасли права и науки. Тенденции развития трудового права.</p> <p>3. Понятие функций права, их значение. Функции трудового права.</p> <p>4. Предмет отрасли трудового права и особенности метода правового регулирования трудовых отношений. Понятийный аппарат трудового права.</p> <p>5. Отграничение предмета трудового права от предмета смежных отраслей права. Проблема соотношения трудового и гражданского права.</p> <p>6. Система трудового права и система законодательства о труде.</p> <p>/Лек/</p>	5	2		Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.9 Л2.10 Л2.11 Л2.12 Л2.13	0	
1.2	<p>Семинарское занятие по вопросам:</p> <p>1. Первые законодательные ограничения использования труда детей и женщин как первоисточник трудового права России. Эволюция правового регулирования трудовых отношений. Нравственные (этические) начала трудового права.</p> <p>2. Современное трудовое право как учебной дисциплины, отрасли права и науки. Тенденции развития трудового права.</p> <p>3. Понятие функций права, их значение. Функции трудового права.</p> <p>4. Предмет отрасли трудового права и особенности метода правового регулирования трудовых отношений. Понятийный аппарат трудового права.</p> <p>5. Отграничение предмета трудового права от предмета смежных отраслей права. Проблема соотношения трудового и гражданского права.</p> <p>6. Система трудового права и система законодательства о труде.</p> <p>/Пр/</p>	5	0		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
1.3	<p>Изучение нормативных правовых актов, правоприменительной практики для подготовки к семинарскому занятию</p> <p>/Ср/</p>	5	18		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
Раздел 2. Субъекты трудового права							

2.1	<p>1. Понятие и классификация субъектов трудового права.</p> <p>2. Работник как субъект трудового правоотношения. Характеристика трудовой правосубъектности работника. Право на заключение трудового договора и его юридическое значение.</p> <p>3. Работодатель как субъект трудового права: понятие и общая характеристика. Классификация работодателей по российскому законодательству.</p> <p>4. Юридическое лицо как работодатель, характеристика его правосубъектности. Обособленные структурные подразделения юридического лица: понятие и роль в трудовых отношениях.</p> <p>5. Предприниматель, осуществляющий свою деятельность без образования юридического лица, как работодатель: особенности трудовой правосубъектности.</p> <p>6. Особенности гражданина (физического лица), не являющегося предпринимателем, как работодателя.</p> <p>7. Профессиональные союзы как специальный субъект трудового права. Общая характеристика правомочий профессиональных союзов, их структура. Первичная профсоюзная организация.</p> <p>8. Органы надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде как субъекты трудового права.</p> <p>/Лек/</p>	5	2	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
-----	---	---	---	--	---	--

2.2	Семинарское занятие по вопросам: 1. Понятие и классификация субъектов трудового права. 2. Работник как субъект трудового правоотношения. Характеристика трудовой правосубъектности работника. Право на заключение трудового договора и его юридическое значение. 3. Работодатель как субъект трудового права: понятие и общая характеристика. Классификация работодателей по российскому законодательству. 4. Юридическое лицо как работодатель, характеристика его правосубъектности. Обособленные структурные подразделения юридического лица: понятие и роль в трудовых отношениях. 5. Предприниматель, осуществляющий свою деятельность без образования юридического лица, как работодатель: особенности трудовой правосубъектности. 6. Особенности гражданина (физического лица), не являющегося предпринимателем, как работодателя. 7. Профессиональные союзы как специальный субъект трудового права. Общая характеристика правомочий профессиональных союзов, их структура. Первичная профсоюзная организация. 8. Органы надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде как субъекты трудового права. /Ср/	5	8		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
2.3	/Пр/	5	0			0	
	Раздел 3. Правоотношения сферы трудового права						
3.1	1. Система правоотношений в сфере труда: общая характеристика. 2. Понятие трудового правоотношения. Соотношение понятия «трудовое правоотношение» с понятиями «трудовое отношение» и «трудовой договор». Общая характеристика трудового правоотношения. Имущественные и организационные элементы трудовых отношений. Разграничение трудовых и гражданско-правовых отношений. 3. Юридические факты и их составы, обуславливающие возникновение трудового правоотношения, их общая характеристика. 4. Охранительные правоотношения в сфере труда. Особенности правоотношений по материальной и дисциплинарной ответственности. 5. Процедурно-процессуальные правоотношения в сфере труда. /Лек/	5	0		Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	

3.2	Семинарское занятие по вопросам: 1. Система правоотношений в сфере труда: общая характеристика. 2. Понятие трудового правоотношения. Соотношение понятия «трудовое правоотношение» с понятиями «трудовое отношение» и «трудовой договор». Общая характеристика трудового правоотношения. Имущественные и организационные элементы трудовых отношений. Разграничение трудовых и гражданско-правовых отношений. 3. Юридические факты и их составы, обуславливающие возникновение трудового правоотношения, их общая характеристика. 4. Охранительные правоотношения в сфере труда. Особенности правоотношений по материальной и дисциплинарной ответственности. 5. Процедурно-процессуальные правоотношения в сфере труда. /Пр/	5	6		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
3.3	Изучение нормативных правовых актов, правоприменительной практики для подготовки к семинарскому занятию /Ср/	5	8,8		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
	Раздел 4. Понятие, система и формы социального партнерства. Коллективный договор, соглашение						
4.1	1. История становления и развития коллективного (тарифного) договора как института трудового права. 2. Понятие, основные принципы и формы социального партнерства в сфере труда. 3. Понятие, стороны, порядок заключения и содержание коллективного договора. 4. Понятие, виды, стороны и содержание соглашений. 5. Контроль за выполнением условий коллективного договора, соглашения. Ответственность сторон социального партнерства . 6. Международно-правовой опыт социального партнерства в сфере труда. /Лек/	5	0		Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	

4.2	Семинарское занятие по вопросам: 1. История становления и развития коллективного (тарифного) договора как института трудового права. 2. Понятие, основные принципы и формы социального партнерства в сфере труда. 3. Понятие, стороны, порядок заключения и содержание коллективного договора. 4. Понятие, виды, стороны и содержание соглашений. 5. Контроль за выполнением условий коллективного договора, соглашения. Ответственность сторон социального партнерства . 6. Международно-правовой опыт социального партнерства в сфере труда. /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
4.3	Изучение нормативных правовых актов, правоприменительной практики для подготовки к семинарскому занятию /Ср/	5	0		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
Раздел 5. Содействие обеспечению занятости и трудоустройства							
5.1	1. Экономическое и правовое понятие занятости. Основные формы занятости. Трудоустройство и его виды. 2. Государственная служба занятости: правовое регулирование, структура, функции, принципы деятельности. 3. Правовой статус безработного: приобретение и прекращение. 4. Условия назначения и выплаты пособия по безработице. Размеры пособия. 5. Понятие и значение общественных работ. Обучение и переобучение безработных граждан. /Лек/	5	0		Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
5.2	Семинарское занятие по вопросам: 1. Экономическое и правовое понятие занятости. Основные формы занятости. Трудоустройство и его виды. 2. Государственная служба занятости: правовое регулирование, структура, функции, принципы деятельности. 3. Правовой статус безработного: приобретение и прекращение. 4. Условия назначения и выплаты пособия по безработице. Размеры пособия. 5. Понятие и значение общественных работ. Обучение и переобучение безработных граждан. /Пр/	5	0		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.4 Л2.5 Л2.6 Л2.7 Л2.15 Л2.16	0	

5.3	Изучение нормативных правовых актов, правоприменительной практики для подготовки к семинарскому занятию /Ср/	5	0		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
	Раздел 6. Понятие и значение трудового договора, его стороны. Изменение существенных условий трудового договора						
6.1	1. Понятие трудового договора, его признаки. Отличие от смежных гражданско-правовых договоров. 2. Стороны трудового договора: понятие, признаки. 3. Содержание трудового договора. Классификация условий трудового договора. 4. Виды трудового договора. Случаи заключения срочного трудового договора. 5. Порядок заключения трудового договора. Особенности заключения трудового договора с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями. 6. Испытание при приеме на работу. 7. Понятие и виды переводов на другую работу. Отличие перевода от перемещения. 8. Постоянный перевод на другую работу. 9. Временный перевод на другую работу. 10. Изменение определенных сторонами условий трудового договора. 11. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации. /Лек/	5	0		Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	

6.2	<p>Семинарское занятие по вопросам:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие трудового договора, его признаки. Отличие от смежных гражданско-правовых договоров. 2. Стороны трудового договора: понятие, признаки. 3. Содержание трудового договора. Классификация условий трудового договора. 4. Виды трудового договора. Случаи заключения срочного трудового договора. 5. Порядок заключения трудового договора. Особенности заключения трудового договора с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями. 6. Испытание при приеме на работу. 7. Понятие и виды переводов на другую работу. Отличие перевода от перемещения. 8. Постоянный перевод на другую работу. 9. Временный перевод на другую работу. 10. Изменение определенных сторонами условий трудового договора. 11. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации. <p>/Пр/</p>	5	0		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
6.3	<p>Изучение нормативных правовых актов, правоприменительной практики для подготовки к семинарскому занятию</p> <p>/Ср/</p>	5	0		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
	Раздел 7. Прекращение трудового договора						

7.1	<p>1. Отстранение от работы. Отличие отстранения от работы от увольнения. Правовые последствия незаконного отстранения.</p> <p>2. Прекращение трудового договора: понятие, общие основания прекращения трудового договора.</p> <p>3. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Прекращение трудового договора по соглашению сторон.</p> <p>4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.</p> <p>5. Гарантии при прекращении трудового договора по инициативе работодателя.</p> <p>6. Дополнительные основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя.</p> <p>7. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.</p> <p>8. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора.</p> <p>9. Порядок увольнения. Оформление прекращения трудового договора. /Лек/</p>	5	0		Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
7.2	<p>Семинарское занятие по вопросам:</p> <p>1. Отстранение от работы. Отличие отстранения от работы от увольнения. Правовые последствия незаконного отстранения.</p> <p>2. Прекращение трудового договора: понятие, общие основания прекращения трудового договора.</p> <p>3. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Прекращение трудового договора по соглашению сторон.</p> <p>4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.</p> <p>5. Гарантии при прекращении трудового договора по инициативе работодателя.</p> <p>6. Дополнительные основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя.</p> <p>7. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.</p> <p>8. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора.</p> <p>9. Порядок увольнения. Оформление прекращения трудового договора. /Пр/</p>	5	0		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	

7.3	Изучение нормативных правовых актов, правоприменительной практики для подготовки к семинарскому занятию /Ср/	5	0		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
	Раздел 8. Понятие и виды рабочего времени						
8.1	1. Понятие рабочего времени и нормирование его продолжительности. Виды рабочего времени по продолжительности: нормальная, сокращенная продолжительность рабочего времени и неполное рабочее время. 2. Работа за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника: сверхурочная работа, ненормированный рабочий день, дежурства. Работа в ночное время, в выходные и праздничные дни. 3. Режим рабочего времени: понятие, содержание и порядок установления. 4. Особые режимы рабочего времени. 5. Учет рабочего времени, его понятие и виды (поденный, недельный, суммированный). 6. Особенности регулирования рабочего времени отдельных категорий работников. /Лек/	5	0		Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
8.2	Семинарское занятие по вопросам: 1. Понятие рабочего времени и нормирование его продолжительности. Виды рабочего времени по продолжительности: нормальная, сокращенная продолжительность рабочего времени и неполное рабочее время. 2. Работа за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника: сверхурочная работа, ненормированный рабочий день, дежурства. Работа в ночное время, в выходные и праздничные дни. 3. Режим рабочего времени: понятие, содержание и порядок установления. 4. Особые режимы рабочего времени. 5. Учет рабочего времени, его понятие и виды (поденный, недельный, суммированный). 6. Особенности регулирования рабочего времени отдельных категорий работников. /Пр/	5	0		Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	

8.3	Изучение нормативных правовых актов, правоприменительной практики для подготовки к семинарскому занятию /Ср/	5	0		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
	Раздел 9. Понятие и виды времени отдыха						
9.1	1. Понятие и характеристика времени отдыха. 2. Виды времени отдыха: перерывы, выходные и праздничные дни, отпуска. 3. Ежегодный оплачиваемый отпуск: виды, право на отпуск, исчисление стажа для отпуска. 4. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска: основания предоставления, продолжительность, особенности исчисления стажа. 5. Порядок предоставления и использования ежегодных отпусков. Основания и порядок перенесения (продления) отпуска. Гарантии работникам при использовании отпуска. 6. Отпуска без сохранения заработной платы. /Лек/	5	0		Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
9.2	Семинарское занятие по вопросам: 1. Понятие и характеристика времени отдыха. 2. Виды времени отдыха: перерывы, выходные и праздничные дни, отпуска. 3. Ежегодный оплачиваемый отпуск: виды, право на отпуск, исчисление стажа для отпуска. 4. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска: основания предоставления, продолжительность, особенности исчисления стажа. 5. Порядок предоставления и использования ежегодных отпусков. Основания и порядок перенесения (продления) отпуска. Гарантии работникам при использовании отпуска. 6. Отпуска без сохранения заработной платы. /Пр/	5	0		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
9.3	Изучение нормативных правовых актов, правоприменительной практики для подготовки к семинарскому занятию /Ср/	5	4,2		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
	Раздел 10. Понятие, методы регулирования оплаты труда. Заработная плата						

10.1	<p>1. Заработная плата: понятие, структура.</p> <p>2. Методы правового регулирования оплаты труда.</p> <p>3. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.</p> <p>4. Формы и системы оплаты труда.</p> <p>5. Тарифная система оплаты труда и гибкая модель ее регулирования.</p> <p>6. Реформирование системы оплаты труда работников бюджетной сферы.</p> <p>7. Стимулирующие выплаты: виды и порядок их установления.</p> <p>8. Оплата труда при отклонении от нормальных условий работы.</p> <p>9. Порядок и сроки выплаты заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы.</p> <p>10. Ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы.</p> <p>11. Нормирование труда. Порядок установления норм труда.</p> <p>/Лек/</p>	5	0		Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
10.2	<p>Семинарское занятие по вопросам:</p> <p>1. Заработная плата: понятие, структура.</p> <p>2. Методы правового регулирования оплаты труда.</p> <p>3. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.</p> <p>4. Формы и системы оплаты труда.</p> <p>5. Тарифная система оплаты труда и гибкая модель ее регулирования.</p> <p>6. Реформирование системы оплаты труда работников бюджетной сферы.</p> <p>7. Стимулирующие выплаты: виды и порядок их установления.</p> <p>8. Оплата труда при отклонении от нормальных условий работы.</p> <p>9. Порядок и сроки выплаты заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы.</p> <p>10. Ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы.</p> <p>11. Нормирование труда. Порядок установления норм труда.</p> <p>/Пр/</p>	5	0		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
10.3	<p>Изучение нормативных правовых актов, подготовка к семинарскому занятию</p> <p>/Ср/</p>	5	12			0	
Раздел 11. Гарантии и компенсации							
11.1	<p>1. Понятие гарантий и компенсаций</p> <p>2. Гарантии и компенсации отдельным категориям работников</p> <p>/Лек/</p>	5	0		Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	

11.2	Семинарское занятие по вопросам: 1. Понятие гарантий и компенсаций 2. Гарантии и компенсации отдельным категориям работников /Пр/	5	0		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
11.3	Изучение нормативных правовых актов, правоприменительной практики для подготовки к семинарскому занятию /Ср/	5	8,6		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
Раздел 12. Трудовая дисциплина: понятие и методы обеспечения							
12.1	1. Понятие и значение дисциплины труда. 2. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка организации. 3. Дисциплинарная ответственность работников. 4. Специальная дисциплинарная ответственность (дисциплинарная ответственность отдельных категорий работников). 5. Поощрения за труд: понятие, виды. 6. Поощрения за особые трудовые заслуги перед обществом и государством /Лек/	5	0		Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
12.2	Семинарское занятие по вопросам: 1. Понятие и значение дисциплины труда. 2. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка организации. 3. Дисциплинарная ответственность работников. 4. Специальная дисциплинарная ответственность (дисциплинарная ответственность отдельных категорий работников). 5. Поощрения за труд: понятие, виды. 6. Поощрения за особые трудовые заслуги перед обществом и государством /Пр/	5	0		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
12.3	Изучение нормативных правовых актов, правоприменительной практики для подготовки к семинарскому занятию /Ср/	6	0		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
Раздел 13. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников на производстве							

13.1	<p>1. Понятие профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников по трудовому праву Российской Федерации. Обеспечение прав работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.</p> <p>2. Ученический договор: понятие и виды. Формы ученичества. Оплата ученичества.</p> <p>3. Содержание ученического договора, порядок заключения. Порядок и основания прекращения ученического договора.</p> <p>4. Особенности профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации некоторых категорий работников /Лек/</p>	5	0		Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
13.2	<p>Семинарское занятие по вопросам:</p> <p>1. Понятие профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников по трудовому праву Российской Федерации. Обеспечение прав работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.</p> <p>2. Ученический договор: понятие и виды. Формы ученичества. Оплата ученичества.</p> <p>3. Содержание ученического договора, порядок заключения. Порядок и основания прекращения ученического договора.</p> <p>4. Особенности профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации некоторых категорий работников /Пр/</p>	6	2		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
13.3	<p>Изучение нормативных правовых актов, правоприменительной практики для подготовки к семинарскому занятию /Ср/</p>	6	12		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
	Раздел 14. Охрана труда						

14.1	<p>1. Понятие охраны труда по трудовому праву Российской Федерации. Нормы и правила об охране труда. Обеспечение прав работников по охране труда.</p> <p>2. Специальные правила по охране труда лиц, нуждающихся в особой правовой защите: женщин, несовершеннолетних, лиц с пониженной трудоспособностью, работников занятых на работах с вредными условиями.</p> <p>3. Расследование, учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.</p> <p>4. Государственный контроль и надзор за соблюдением законодательства об охране труда.</p> <p>5. Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда.</p> <p>6. Ответственность должностных лиц за нарушение законодательства об охране труда.</p> <p>/Лек/</p>	5	0		Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
14.2	<p>Семинарское занятие по вопросам:</p> <p>1. Понятие охраны труда по трудовому праву Российской Федерации. Нормы и правила об охране труда. Обеспечение прав работников по охране труда.</p> <p>2. Специальные правила по охране труда лиц, нуждающихся в особой правовой защите: женщин, несовершеннолетних, лиц с пониженной трудоспособностью, работников занятых на работах с вредными условиями.</p> <p>3. Расследование, учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.</p> <p>4. Государственный контроль и надзор за соблюдением законодательства об охране труда.</p> <p>5. Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда.</p> <p>6. Ответственность должностных лиц за нарушение законодательства об охране труда.</p> <p>/Пр/</p>	6	4		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
14.3	<p>Изучение нормативных правовых актов, правоприменительной практики для подготовки к семинарскому занятию</p> <p>/Ср/</p>	6	14		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
	Раздел 15. Материальная ответственность сторон трудового договора						

15.1	<p>1. Понятие и значение материальной ответственности по нормам трудового права.</p> <p>2. Основание и общие условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора.</p> <p>3. Материальная ответственность работодателя перед работником.</p> <p>4. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.</p> <p>5. Материальная ответственность руководителя организации.</p> <p>/Лек/</p>	5	0		Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
15.2	<p>Семинарское занятие по вопросам:</p> <p>1. Понятие и значение материальной ответственности по нормам трудового права.</p> <p>2. Основание и общие условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора.</p> <p>3. Материальная ответственность работодателя перед работником.</p> <p>4. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.</p> <p>5. Материальная ответственность руководителя организации.</p> <p>/Пр/</p>	6	2		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
15.3	<p>Изучение нормативных правовых актов, правоприменительной практики для подготовки к семинарскому занятию</p> <p>/Ср/</p>	6	14		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
	Раздел 16. Индивидуальные и коллективные трудовые споры. Порядок их разрешения						
16.1	<p>1. Понятие индивидуального трудового спора. Принципы рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Классификация индивидуальных трудовых споров.</p> <p>2. Образование комиссии по трудовым спорам. Компетенция КТС и порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в КТС. Исполнение решения КТС.</p> <p>3. Подведомственность суду индивидуальных трудовых споров, подсудность индивидуальных трудовых споров. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде. Особенности исполнения решения суда по индивидуальному трудовому спору.</p> <p>/Лек/</p>	5	0		Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	

16.2	Семинарское занятие по вопросам: 1. Понятие индивидуального трудового спора. Принципы рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Классификация индивидуальных трудовых споров. 2. Образование комиссии по трудовым спорам. Компетенция КТС и порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в КТС. Исполнение решения КТС. 3. Подведомственность суду индивидуальных трудовых споров, подсудность индивидуальных трудовых споров. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде. Особенности исполнения решения суда по индивидуальному трудовому спору. /Пр/	6	2		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
16.3	Изучение нормативных правовых актов, правоприменительной практики для подготовки к семинарскому занятию /Ср/	6	18		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.14	0	
Раздел 17. Консультации							
17.1	Консультация по дисциплине /Конс/	5	0,4	ИД-2.ОПК-8 ИД-1.ОПК-1 ИД-2.ОПК-1		0	
Раздел 18. Промежуточная аттестация (зачёт)							
18.1	Подготовка к зачёту /ЗачётСОц/	6	3,85	ИД-2.ОПК-8 ИД-1.ОПК-1 ИД-2.ОПК-1		0	
18.2	Контактная работа /КСРАтт/	6	0,15	ИД-2.ОПК-8 ИД-1.ОПК-1 ИД-2.ОПК-1		0	

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания

5.2. Темы письменных работ

Фонд оценочных средств

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1		Трудовое право. Сетевая версия: учебный мультимедийный компьютерный комплекс	Саратов: Диполь, 2010

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.2	Амаглобели Н.Д., Гасанов К.К.	Трудовое право: учебник для вузов	Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2012
Л1.3	Серков В.	Трудовой договор. Основания и условия прекращения: научное издание	Москва: Лаборатория книги, 2010
Л1.4	Харитонов Н.С.	Правовое регулирование оплаты труда в Российской Федерации: научное издание	Москва: Лаборатория книги, 2010
Л1.5	Бельгисова К.В.	Трудовое право: задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция»	Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018
Л1.6	Бочкарева Н.А.	Трудовое право России: учебник	Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2019
Л1.7	Буянова М.О., Зайцева О.Б., Буянова М.О.	Трудовое право России: учебник	Ростов-на-Дону: Феникс, 2017

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Болдырев В. А., Сысоев В. А.	Трудовое право России: учебник для вузов	Москва: Норма, 2006
Л2.2	Панина А.Б.	Трудовое право: учебное пособие	Москва: Форум-Инфра-М, 2008
Л2.3	Невская М.А., Шалагина М.А.	Трудовое право: учебное пособие	Москва: ОМЕГА-Л, 2009
Л2.4	Баскин П.Р.	Доказывание в гражданском процессе: научное издание	Москва: Лаборатория книги, 2010
Л2.5	Хлус А.М., Бранчель И.И.	Основы оперативно-розыскной деятельности. Ответы на экзаменационные вопросы: учебное пособие	Минск: Тетра-Системс, 2012
Л2.6	Безлепкин Б.Т.	Комментарий к уголовно-процессуальному кодексу Российской Федерации (постатейный): с учетом изменений и дополнений, внесенных Федеральными законами №408-ФЗ, 419-ФЗ, 420-ФЗ	Москва: Проспект, 2013
Л2.7	Зотов Д.В., Панюшкин В. А.	Правовая экспертиза в уголовном судопроизводстве: от легализации к процессуальной регламентации: научное издание	Воронеж: Изд. дом ВГУ, 2015
Л2.8	Адриановская Т.Л., Баева С.С.	Трудовое право: учебное пособие	Москва: Российский государственный университет правосудия, 2017
Л2.9	Баранов А.В.	Теория государства и права. Часть 1. Теория государства: учебное пособие	Томск: Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники; Эль Контент, 2012
Л2.10	Лейст О.Э., Бережнов А.Г., Кененов А.А.	Теория государства и права. Часть 1. Теория государства: учебник	Москва: Зерцало-М, 2011
Л2.11	Воротилин Е.А., Лейст О.Э., Марченко [и др.] М.Н.	Теория государства и права. Часть 2. Теория права: учебник	, 2011
Л2.12	Рассолов М.М., Малахов В.П., Иванов А.А.	Актуальные проблемы теории государства и права: Учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция»	Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2017
Л2.13	Клюковская И.Н., Черкашин Е.Ю.	Проблемы теории государства и права: практикум	Ставрополь: Северо- Кавказский федеральный университет, 2016
Л2.14	Бельгисова К.В.	Трудовое право: учебное пособие	Краснодар: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л2.15	Тимошенко С.Е., Волторнист О.А., Кайгародова [и др.] Ю.Е.	Защита доказательств в уголовном судопроизводстве: учебное пособие	Омск: Омская юридическая академия, 2013
Л2.16	Кайзер Ю.В.	Доказательственное право: сборник задач	Омск: Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского, 2016

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	КонсультантПлюс
6.3.2.2	Гарант
6.3.2.3	База данных «Электронная библиотека Горно-Алтайского государственного университета»
6.3.2.4	Электронно-библиотечная система IPRbooks

7. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

	кейс-метод
	дискуссия
	деловая игра

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

--